

Fragebogensvorlage zum Thema Arbeitszufriedenheit

Mit dem Fragebogen für Arbeitszufriedenheit kann ein Projekt, eine Arbeit im Team oder eine spezifische Aufgabe subjektiv von Mitarbeitenden bewertet werden.

Um ein klares Stimmungsbild zu bekommen, sollte Mitarbeiterzufriedenheit regelmäßig abgefragt werden. Dabei sollten Sie einen Mix aus Fragen stellen, wie z. B. zum Thema persönlicher Zufriedenheit, zum Unternehmen, zur Arbeitsumgebung und der Unternehmenskultur.

Der folgende Fragebogen zeigt den möglichen Aufbau einer Mitarbeitendenumfrage und behandelt wichtige Themen der Mitarbeiterzufriedenheit.

Er soll als Inspiration für die nächste Befragung in Ihrem Unternehmen dienen.

Der Fragebogen

Der Fragebogen beinhaltet eine Vielzahl an Themen, die für die Messung der Mitarbeiterzufriedenheit genutzt werden können. Mithilfe der 5-Punkte-Likert-Skala, von „Stimme dem gar nicht zu“ bis „Stimme dem voll und ganz zu“ können Teilnehmende den Fragebogen ausfüllen.

Persönliche Zufriedenheit

1. Ich fühle mich wohl im Unternehmen.



2. Ich freue mich auf die Arbeit.



3. Ich gehe gerne zur Arbeit.



4. Es gibt Tage, an denen ich lieber zu Hause bleibe.



5. Ich fühle mich zum Arbeitsbeginn sehr motiviert.



6. Ich fühle mich gesund und ausgeglichen.



7. Mein Job macht mich krank.



8. Ich fühle mich unter Druck gesetzt.



9. Meine Arbeit erfüllt mich.



Arbeitsumgebung

1. Ich bin mit meinem Arbeitsplatz zufrieden.



2. Mein Arbeitsplatz ist modern und auf technisch neuestem Stand.



3. Ich arbeite in einer ruhigen Arbeitsumgebung.



4. Meine tägliche Arbeit ist strukturiert.



5. Wir folgen klar definierten Prozessen.



6. Die Arbeitsprozesse sind gut dokumentiert.



7. Der Arbeitsplatz macht mich krank.



8. Ich kann zeitweise von zu Hause aus arbeiten, wenn ich das möchte.



9. Ich bekomme Arbeitsmittel zu Hause zur Verfügung gestellt.



Zusammenarbeit mit Kolleg*innen

1. Meine Kolleg*innen sind nett, freundlich und aufgeschlossen.



2. Ich arbeite gerne mit meinen Kolleg*innen zusammen.



3. Wir bilden ein gutes Team.



4. Ich fühle mich wohl im Kolleg*innenkreis.



5. Ich kann von meinen Kolleg*innen lernen.



6. Konflikte werden angesprochen.



7. Es gibt Lösungswege bei Konflikten.



Führungsqualitäten

1. Meine Vorgesetzten geben mir klare Anweisungen.



2. Ich schaue zu meinen Führungspersonen auf.



3. Mein*e Chef*in ist ein Vorbild für mich.



4. Ich werde durch meine Führungskräfte motiviert.



5. Ich kann meine Vorgesetzten immer ansprechen .



6. Ich kann Kritik und Verbesserungsvorschläge anbringen.



7. Die Führung vermittelt mir ein klares Bild der Strategie.



8. Die mir gesetzten Ziele sind erreichbar.



9. Ich kann über Ziele und Arbeitsabläufe offen diskutieren.



10. Ich werde für meine Arbeit von Vorgesetzten gelobt.



11. Ich werde für meine Arbeit von Vorgesetzten kritisiert.



12. Meine Vorgesetzten bewerten meine Arbeit gerecht.



Unternehmenskultur

1. Ich bin stolz im Unternehmen zu arbeiten.



2. Ich fühle mich als wichtigen Teil des Unternehmens.



3. Das Unternehmen hat eine Mission und Vision, die ich teile.



4. Ich weiß, wohin das Unternehmen gehen möchte.



5. Die Zusammenarbeit über die Teams und Abteilungen hinaus funktioniert gut.



6. Das Betriebsklima ist gut.



7. Das Unternehmen hat eine positive Fehlerkultur.



8. Es gibt Ansprechpartner*innen für meine Ideen.



9. Die Vision ist schwammig und inhaltsleer.



Aus- und Weiterbildung

1. Ich werde in meinem Job gefördert.



2. Ich kann ständig etwas Neues lernen.



3. Aus- und Weiterbildung ist wichtig für mich.



4. Es dauert sehr lange, bis eine Maßnahme genehmigt wird.



5. Das Unternehmen hat ein großes Interesse daran, uns aus- und weiterzubilden.



6. Es gibt Angebote, die selbst über mein Fachgebiet hinausreichen.



7. Ich werde nicht nur fachlich, sondern auch in Führungsqualitäten unterstützt.



8. Neue Verfahren werden verständlich eingeführt.



9. Ich sehe Karriereoptionen innerhalb des Unternehmens.



10. Ich muss mich selbst um meine Weiterbildung kümmern.



Interne Kommunikation

1. Ich fühle mich über aktuelle Entwicklungen im Unternehmen informiert.



2. Die interne Kommunikation ist einfach und unkompliziert.



3. Hierarchie verhindert, dass Informationen bis nach oben kommen.



4. Informationen von der Geschäftsführung werden von der Abteilungsleitung gefiltert.



5. Informationen von der Geschäftsführung erreichen mich direkt.



6. Oft muss ich auf Antworten der Führungsebene warten



7. Es gibt Angebote, die selbst über mein Fachgebiet hinausreichen.



8. Kommunikation mit der Führungsebene funktioniert in zwei Wegen.



9. Wir haben als Mitarbeitende die Möglichkeit, uns gegenseitig auszutauschen.



Vermittlung von Strategien und Visionen

1. Ich fühle mich gut informiert, wenn es um die Vision der Firma geht.



2. Ich verstehe und lebe die Visionen unserer Firma.



3. Die Vision motiviert mich.



4. Die Strategien werden verständlich und nachvollziehbar formuliert.



5. Ich fühle mich gut dabei, unsere Mission erfüllen zu können.



6. Ich glaube nicht daran, dass wir wirklich unsere Vision umsetzen wollen.



7. Ich habe Zweifel an der strategischen Ausrichtung des Unternehmens.



Feedbackmöglichkeiten

1. Ich kann jederzeit Ideen und Feedback anbringen.



2. Wir werden immer wieder nach Kritik und Anregungen gefragt.



3. Ich weiß nicht, wem ich Idee melden soll.



4. Ich habe manchmal das Gefühl, dass Kritik unerwünscht ist.



5. Ich erhalte Lob für Verbesserungsvorschläge.



6. Ich bin zufrieden mit dem Feedbackverfahren.



7. Meine Ideen werden umgesetzt.



8. Meine Kritik wird angenommen.



Gesundheit

1. Das Unternehmen kümmert sich um mein Wohlbefinden.



2. Ich habe einen Arbeitsplatz, der gut für meine Gesundheit ist.



3. Mein Arbeitsplatz belastet meine Gesundheit.



4. Ich fühle mich gestresst.



5. Ich habe Burnout-Anzeichen.



6. Ich nehme gerne Gesundheitsprogramme in Anspruch.



7. Mein Arbeitsplatz ist ergonomisch und ich fühle mich gut beim Arbeiten.



8. Der Arbeitsplatz macht mich krank.



9. Die psychische Belastung ist sehr groß.



Arbeitsbelastung

1. Ich finde, dass ich zu viele Stunden arbeite.



2. Die Vorgaben in der Produktion sind angemessen.



3. Die KPIs für unser Team sind realistisch.



4. Ich wünsche mir mehr Pausen von der Bildschirmarbeit.



5. Wir bekommen immer neue Aufgaben, aber nicht mehr Personal.



6. Meine Teamleitung verteilt die Aufgaben gerecht und angemessen.



7. Wir können Aufgaben selbst organisieren und verteilen.

