

Checkliste für eine erfolgreiche Personalauswahl

Wenn Sie die besten Talente für Ihr Unternehmen gewinnen und Fehlbesetzungen vermeiden wollen, ist die strukturierte Personalauswahl das A und O. Diese Checkliste hilft Ihnen, den Auswahlprozess effizient und zielgerichtet zu gestalten – von der ersten Sichtung der Bewerbungen bis zur finalen Entscheidung. Nutzen Sie sie als Leitfaden, um fundierte Entscheidungen zu treffen und den Auswahlprozess mit den richtigen Methoden optimal zu gestalten.

01



Vorbereitung: Stellenprofil und Anforderungen definieren

- Welche Hard- und Soft Skills sind erforderlich?
- Welche Berufserfahrung, Qualifikationen und Eigenschaften sind entscheidend?
- Mit Fachabteilungen und relevanten Stakeholdern abstimmen
- Recruiting-Strategie festlegen (z. B. Kanäle, Auswahlmethoden)

02



Vorauswahl: Bewerbungen und Referenzen prüfen

- Bewerbungsunterlagen analysieren (Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse)
- K.O.-Fragen oder automatisiertes Screening nutzen, um unpassende Bewerbungen auszuschließen
- ggf. Social-Media-Profile auf relevante Inhalte prüfen (Netzwerke, Branchenkenntnisse)

03



Erste Phase: Eignungstests

- Arbeitsproben zur fachlichen Einschätzung einholen
- Kognitive Leistungstests durchführen (z. B. logisches Denken, Problemlösungskompetenz)
- Persönlichkeitstests zur Beurteilung der Unternehmenskultur-Passung einsetzen

04



Zweite Phase: Interviews und praktische Prüfungen

- Strukturierte bzw. unstrukturierte Interviews führen
- ggf. Rollenspiele, Postkorb-Übungen o. Ä. zur Prüfung von z. B. Kommunikationskompetenz, Konfliktfähigkeit und Stressresistenz durchführen
- ggf. Self-Assessment-Fragen zur Selbsteinschätzung der Kandidat*innen integrieren

05



Entscheidung und Abschluss

- Feedback aus allen Methoden zusammentragen und bewerten
- ggf. Referenzen einholen und bewerten
- Endgültige Entscheidung mit allen Beteiligten abstimmen
- Bewerber*in informieren – Zusage oder wertschätzende Absage erteilen
- Onboarding frühzeitig planen und vorbereiten

Mit einer klaren Struktur und den passenden Methoden treffen Sie bessere Entscheidungen und holen die richtigen Talente an Bord.

Sind Sie aber bereit, weiter zu gehen und Ihr Recruiting zu digitalisieren?

Mit Recruitee sparen Sie Zeit, minimieren Fehler und schaffen eine optimale Candidate Experience bei Ihrer Personalauswahl.

[Jetzt Demo vereinbaren](#)