

Vorlage Anforderungsprofil



Sind Sie auf der Suche nach Verstärkung für Ihr Team? Dann nutzen Sie folgende Fragen, um möglichst leicht ein*e passende*n Kandidat*in für eine offene Stelle zu finden:

- Hat ein*e Kandidat*in die notwendigen formalen Qualifikationen wie
- Ausbildung, Erfahrung, Arbeitserlaubnis, Führerschein, etc.?
- Verfügt ein*e Kandidat*in über die gesuchten fachlichen Kompetenzen?
- Über welche Methodenkompetenzen sollte Ihr*e Wunschkandidat*in verfügen? (z.B. Präsentationsgeschick, strategisches Denken, rhetorische Fähigkeiten, etc.)
- Wie wichtig sind Softskills (Teamarbeit, Konfliktfähigkeit oder emotionale Intelligenz) für die zu besetzende Stelle?
- Welche persönlichen Eigenschaften von Bewerber*innen sind wünschenswert?