



# Stellenbeschreibung Syndikusanwalt (m/w/d) Muster

Um die offene Stellung für eine\*n Syndikusanwalt\*ältin in Ihrer Firma zu besetzen, ist Planung ebenso notwendig wie eine detaillierte Stellenbeschreibung. Diese Stellenbeschreibung Vorlage soll Ihnen helfen, möglichst schnell die passenden Kandidat\*innen als Syndikusanwalt\*ältin zu finden. Gehen Sie dazu folgendermaßen vor:

## Titel

Formulieren Sie einen ansprechenden Titel und geben Sie bei Bedarf zusätzlich spezifische Stellenanforderungen an.

- Syndikusanwalt\*ältin (Einstiegsposition)
- Syndikusanwalt\*ältin (Vollzeit)
- Syndikusanwalt\*ältin
- Syndikusanwalt\*ältin für (Unternehmensbereich)

## Unternehmensbeschreibung

Stellen Sie zu Beginn der Stellenbeschreibung kurz Ihr Unternehmen vor. Was macht die Unternehmenskultur in Ihrer Firma aus und warum sollte sich ein\*e Kandidat\*in gerade bei Ihnen um eine offene Stelle bewerben?

## Aufgaben

Machen Sie sich als Personalchef\*in oder Personalverantwortliche\*r für die Stellenbeschreibung detaillierte Gedanken, welche Aufgaben ein\*e Syndikusanwalt\*ältin in Ihrem Unternehmen übernehmen soll.

Das könnte so aussehen:

Wir sind auf der Suche nach einem\*einer erfahrenen und motivierten Syndikusanwalt\*ältin, der\*die eigenverantwortlich folgende Tätigkeiten übernimmt:

- Verhandeln und Entwerfen von Verträgen
- Interpretation gesetzlicher Vorschriften und Verträge

- Konfliktbetreuung und Beratung
- Koordination externer Anwälte
- Beratung der Geschäftsführung

## Anforderungen an die Bewerbenden

Fassen Sie in diesem Abschnitt die konkreten Anforderungen an die Kandidat\*innen in Worte. Dies kann wie folgt aussehen:

Fähigkeiten, die Sie für die Stelle als Syndikusanwalt\*ältin in unserem Unternehmen qualifizieren, sind:

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften
- Berufliche Erfahrung in ähnlichen Positionen
- Betriebswirtschaftliches Verständnis
- Verhandlungsgeschick
- Hohe Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit
- Verschwiegenheit

Zur Unterstützung unseres Teams und als direkte Ansprechperson für die Geschäftsleitung wünschen wir uns zur Besetzung der Stelle des\*der Syndikusanwalt\*ältin in unserem Unternehmen eine erfahrene, seriöse Person, die sich auch längerfristig aktiv im Unternehmensgeschehen engagieren möchte.

## Vorteile / Was bietet das Unternehmen

Zeigen Sie möglichen Kandidat\*innen auf, welche Vorteile eine Anstellung in Ihrem Unternehmen mit sich bringt. Gibt es beispielsweise betriebliche Vergünstigungen, ein besonders attraktives Gehalt oder flexible Arbeitszeiten, dann unterstreichen Sie dies in der Stellenbeschreibung.

## Was Sie von uns erwarten können:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem wachsenden Unternehmen
- Direkte Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und entsprechend kurze Entscheidungswege
- Überdurchschnittlich gute Verdienstmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Sonderzahlungen und Prämien
- Motivierte Kolleg\*innen

## Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf an:

Postadresse

E-Mail

Wir freuen uns darauf, Sie in unserem Team willkommen zu heißen.

## | Job-Typ: Syndikusanwalt\*ältin

### Was ist ein\*e Syndikusanwalt\*ältin?

Ein\*e Syndikusanwalt\*ältin ist ein\*e Rechtsanwalt\*ältin, der\*die anstelle für eine Kanzlei, ein Unternehmen, eine Stiftung oder ähnliche Arbeitgeber\*innen agiert. Im Rahmen dieser Tätigkeit berät der\*die Syndikusanwalt\*ältin das jeweilige Unternehmen in allen juristischen Belangen.

### Was sind die Aufgaben Syndikusanwält\*innen?

Syndikusanwält\*innen haben die Aufgabe, Verträge zu verhandeln und im Detail zu entwerfen. Darüber hinaus müssen sie gesetzliche Vorschriften und Verträge interpretieren und ein Unternehmen hinsichtlich aller Angaben beraten. Auch die Betreuung von Konflikten oder die Koordination externer Anwält\*innen fällt in den Aufgabenbereich von Syndikusanwält\*innen.

### Wie hoch ist das Gehalt von Syndikusanwält\*innen?

Je nach Region, Berufserfahrung, Branche und Unternehmensgröße kann das jährliche Bruttogehalt von Syndikusanwält\*innen zwischen ca. € 30.000.- und € 80.000.- liegen. Dabei sind ebenfalls die zu verzeichnenden Erfolge bereits abgeschlossener Verhandlungen und Beratungen entscheidend.