



Stellenbeschreibung Unternehmensberater (m/w/d) Muster

Um die offene Stellung für einen Unternehmensberater in Ihrer Firma zu besetzen ist es notwendig eine passende Stellenbeschreibung vorzubereiten. Diese Stellenbeschreibung Vorlage soll Ihnen helfen, möglichst schnell einen qualifizierten Kandidaten für die zu besetzende Stelle zu finden. Gehen Sie folgendermaßen vor:

Titel

Suchen Sie den Titel aus, der am besten zutrifft und ergänzen Sie ihn gegebenenfalls mit spezifischen Anforderungen.

- Unternehmensberater (Einstiegsposition)
- Unternehmensberater (Vollzeit)
- Unternehmensberater
- Spezialist für Unternehmensberatung

Unternehmensbeschreibung

Sie sollten an dieser Stelle eine kurze Beschreibung Ihres Unternehmens verfassen. Sie müssen bedenken, dass über die Stellenbeschreibung ein erster Kontakt mit der Person entstehen soll, die für den Posten ideal wäre. Überzeugen Sie die potentiellen Kandidaten daher gleich zu Beginn von Ihrer Unternehmenskultur.

Aufgaben

Machen Sie als Personalchef oder Personalverantwortlicher für die Stellenbeschreibung eine Liste aller Aufgaben, die ein Kandidat für den zu besetzenden Posten zu erfüllen hat. Das könnte so aussehen:

Unsere Firma ist auf der Suche nach einem erfahrenen und weitsichtigen Unternehmensberater. In dieser Position umfasst Ihre Tätigkeit folgende Aufgaben:

- Beratung der Geschäftsführung im Bereich Finanzen und Projektplanung
- Aufbau und Analyse interner Berechnungszahlen
- Strategieplanung zur Steigerung von Produktivität und Wirtschaftlichkeit
- Analyse bestehender Prozesse und entsprechende Verbesserungsvorschläge
- Unterstützung bei der Umsetzung geplanter Maßnahmen

Anforderungen an die Bewerbenden

Es ist wichtig, die konkreten Anforderungen zu formulieren, die Ihr Unternehmen an einen Kandidaten stellt, zum Beispiel:

Fähigkeiten, die Sie für die Stelle als Unternehmensberater qualifizieren und die wir von Ihnen erwarten:

- Ausbildung im Bereich (Beispiel) oder Studium
- Nachweisliche Berufserfahrung
- Fachliche und methodische Kompetenz
- Strategisches Denken
- Ergebnisorientierter Arbeitsstil

Gerne würden wir eine Person einstellen, die vorausschauend Strategien für unser Unternehmen entwickelt und sich langfristig zuverlässig im Interesse der Firma engagiert.

Vorteile / Was bietet das Unternehmen

Hier geht es darum, das Interesse eines Kandidaten für Ihre Firma und die offene Stelle zu wecken. Geben Sie dafür an, welche betriebliche Vergünstigungen angeboten werden, welche Arbeitszeiten gelten und wie es mit dem Gehalt aussehen könnte. Hier ein Beispiel:

Was wir Ihnen bieten:

- Eine abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit
- Ein Arbeitsumfeld in einem wachsenden Konzern
- Eine Entlohnung über dem Durchschnitt
- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Raum für Ideen und kreative Maßnahmen

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung mit Lebenslauf an:

Postadresse

E-Mail

Wir freuen uns darauf Sie in unserem Team willkommen zu heißen.

| Job-Typ: Unternehmensberater

Was ist ein Unternehmensberater?

Ein Unternehmensberater unterstützt eine Firma oder ein Unternehmen in verschiedenen Bereichen. Er oder sie berät das Unternehmen dabei, um eine gesteigerte Wirtschaftlichkeit, einen verbesserten Umsatz oder ähnliche Unternehmensziele zu erreichen.

Was sind die Aufgaben eines Unternehmensberaters?

Als Unternehmensberater können Sie je nach Unternehmen und Firma an der Erstellung von Analysen, sowie Konzepten zur Betriebsoptimierung beteiligt sein. Auch die Beratung in Finanzangelegenheiten fällt in Ihren Zuständigkeitsbereich. Darüber hinaus beurteilen Sie die Wirtschaftlichkeit des Unternehmens, definieren Probleme und entwickeln Lösungen.

Wie hoch ist das Gehalt eines Unternehmensberaters?

Das Gehalt eines Unternehmensberaters ist abhängig von der Ausbildung und der beruflichen Erfahrung. Das Einstiegsgehalt in deutschen Unternehmen liegt aktuell bei € 46.000 bis € 54.000 pro Jahr.