

# 5 Job-Absage E-Mail-Vorlagen



# 3 Grundsätze zum Schreiben höflicher Ablehnungsschreiben

Generell gilt: Bessere Job-Absage-E-Mails schaffen eine bessere Candidate Experience. Jede\*r Bewerber\*in reagiert anders auf eine Absage. Es gibt jedoch einige allgemeine **Best Practices**, an die Sie sich halten sollten, wenn Sie Ihre eigenen Absageschreiben und -E-Mails schreiben. Wenn Sie diese Muster für Absage-E-Mails verwenden, sollten Sie Folgendes beachten:

## 1

### Empathie vermitteln

Zeigen Sie den Kandidat\*innen, dass Sie wissen, wie es sich anfühlt, eine solche E-Mail zu erhalten. Ein wenig Einfühlungsvermögen ist sehr hilfreich, wenn es darum geht, die Candidate Experience zu verbessern.

## 2

### Dankbarkeit zeigen

Danken Sie den Kandidat\*innen für ihre Bewerbung. Möglicherweise können Sie Kandidat\*innen nicht immer für ihre Zeit entschädigen, daher ist es wichtig, dass Sie Ihre Dankbarkeit für ihre Zeit und Mühe zeigen.

## 3

### Persönlich sein

Passen Sie Ihre E-Mails an, damit sie sich wie ein persönliches Gespräch anfühlen und nicht wie ein vorgefertigtes Schreiben für eine Massen-E-Mail. Massenaktualisierung.

# Nach der Bewerbung

## Job-Absage E-Mail-Vorlage

Die Bewerbungsphase ist ein recht früher Zeitpunkt im [Einstellungsprozess](#). Im Allgemeinen sind die Kandidat\*innen in dieser Phase noch nicht sehr engagiert. Sie erwarten nicht, dass sie sofort eingestellt werden, und sie haben nicht allzu viel Zeit in die Bewerbung investiert.

Das bedeutet, dass eine Absage zu diesem Zeitpunkt in der Regel nicht so entmutigend ist wie eine Absage in den fortgeschritteneren Phasen der Einstellung.

Verwenden Sie bei dieser Art von E-Mail immer den Namen des\*der Kandidat\*in, wenn Sie die Absage übermitteln, da dieser kleine Trick die E-Mail personalisiert und sie sich nicht wie eine roboterhafte Massenmail liest. Eine einfache Antwort, die den Prozess abschließt, reicht in dieser Phase aus, um eine höfliche Absage zu übermitteln.

Senden Sie für diese Kandidat\*innen eine kurze Absage-E-Mail wie z. B.:

*Hallo [Vorname],*

*vielen Dank für Ihre Bewerbung als [Job-Rolle] bei [Name des Unternehmens].*

*Ihr Lebenslauf hat uns zwar gefallen, aber leider können wir Ihre Bewerbung zu diesem Zeitpunkt nicht weiterverfolgen.*

*Bitte zögern Sie nicht, sich erneut zu bewerben, wenn Sie eine andere relevante Stelle bei [Name des Unternehmens] sehen.*

*Vielen Dank für Ihre Bewerbung. Wir wissen Ihre Bemühungen zu schätzen.*

*Mit freundlichen Grüßen,  
[Ihr Name]*

# Nach dem Screening

## Job-Absage E-Mail-Vorlage

In der Screening-Phase haben Sie mit den in die engere Wahl gekommenen Bewerber\*innen bereits ein Telefonat geführt oder sie ein paar [Einstellungstests](#) absolvieren lassen.

Die Kandidat\*innen haben zu diesem Zeitpunkt das Gefühl, dass sie eine gute Chance haben, den Job zu bekommen. In dieser Phase sollten Sie, wenn möglich, ein persönliches Feedback geben. Dies wird Ihnen helfen, ein höfliches Absageschreiben zu verfassen, auf das die Kandidat\*innen gut reagieren werden, wie z. B.:

*Hallo [Vornamen],*

*vielen Dank, dass Sie sich [für die Zusendung der Probeaufgabe oder für die Teilnahme an einem Einstellungstests oder für die Teilnahme am Auswahlgespräch] für unsere nächste [Rolle] bei [Name des Unternehmens] beworben haben.*

*Es hat uns wirklich gefreut, Sie kennenzulernen. Obwohl Sie sicherlich die Fähigkeiten haben, um in einer [Marketing- oder Schreib- oder Kundendienst]-Rolle groß rauszukommen und die richtige Einstellung mitbringen, benötigen wir für diese spezielle Rolle jemanden, der [größere Erfahrung oder Fähigkeiten] in der Leitung unseres Teams und unserer Projekte hat. In diesem Fall können wir Ihre Bewerbung nicht weiterverfolgen.*

*Bitte bewerben Sie sich erneut, wenn Sie eine andere relevante Stelle bei [Name des Unternehmens] sehen.*

*Vielen Dank für Ihre Bewerbung und die besten Wünsche,  
[Ihr Name]*

# Nach dem Interview

## Job-Absage E-Mail-Vorlage

Das [Vorstellungsgespräch](#) ist die am weitesten fortgeschrittene Phase im Einstellungsprozess. Eine Absage-E-Mail, die nach einem Vorstellungsgespräch verschickt wird, ist eine der wichtigsten.

Normalerweise haben Ihre Kandidat\*innen zu diesem Zeitpunkt bereits viel Zeit und Mühe in den Prozess investiert und fühlen sich viel sicherer, den Job zu bekommen. Das heißt, nach dem Vorstellungsgespräch eine Absage zu erhalten, kann entmutigend sein. Die Kandidat\*innen könnten sich auch entmutigt fühlen, nachdem sie es so weit geschafft haben und trotzdem nicht eingestellt wurden.

Für diese Kandidat\*innen ist es wichtig, eine detailliertere E-Mail mit einer Absage zu schicken, wie z. B.:

*Hallo [Vornamen],*

*vielen Dank für das Vorstellungsgespräch für die Stelle als [Rolle] bei [Name des Unternehmens]. Wir haben uns sehr gefreut, Sie kennenzulernen und mit Ihnen über Ihre Fähigkeiten, Erfahrungen und Erwartungen an die Stelle zu sprechen.*

*Was wirklich herausstach, war Ihre [eine Eigenschaft oder ein komplexes Projekt, das die Kandidat\*innen bewältigt haben, oder ein konstruktives Feedback, das sie verwenden können]. Wir können schon jetzt sagen, dass Sie eine große Karriere vor sich haben, aber leider können wir Ihre Bewerbung zum jetzigen Zeitpunkt nicht weiterverfolgen.*

*Wir haben uns für einen anderen Kandidat\*in entschieden, der\*die [erläutern Sie die Kriterien, nach denen der\*die Kandidat\*in den Kürzeren gezogen hat, z. B. jemand mit mehr Erfahrung, einer zusätzlichen Fähigkeit oder einer besseren kulturellen Übereinstimmung].*

*Wir würden uns freuen, wenn Sie sich erneut bei [Name des Unternehmens] bewerben würden, wenn Sie eine andere relevante Stelle sehen.*

*Vielen Dank, dass Sie sich bei [Name des Unternehmens] beworben haben. Wir wissen Ihre Bemühungen sehr zu schätzen.*

*Mit freundlichen Grüßen,  
[Ihr Name]*

# Praxis- Beispiele

## von guten E-Mails an abgelehnte Kandidat\*innen

Hier finden Sie einige Beispiele für gut formulierte Absage-E-Mails an abgelehnte Kandidat\*innen, die Sie auch als Inspiration verwenden können.

### Absage-E-Mail an Kandidat\*innen, die gut ins Unternehmen gepasst hätten

*Hallo Julia,*

*wir freuen uns sehr, dass Sie sich für die Stelle als Marketing Managerin bei ABC Corporation beworben haben. Wir wissen, dass viele Unternehmen Personal einstellen, und wir danken Ihnen, dass Sie sich die Zeit genommen haben, uns zu besuchen und sich mit unserem Team zu unterhalten.*

*Zu diesem Zeitpunkt haben wir uns entschieden, mit einem anderen Kandidaten weiterzumachen, dessen Erfahrung besser zu unseren Anforderungen passt. Wir waren sehr beeindruckt von Ihren fundierten Kenntnissen unserer Produktlinie und glauben, dass Sie gut zu unserer Unternehmenskultur gepasst hätten. Letztendlich fiel die Entscheidung darauf, dass der andere Kandidat ein wenig mehr Führungserfahrung hat.*

*Wir gehen davon aus, dass wir bald weitere Positionen in unserer Marketingabteilung zu besetzen haben. Wir hoffen, dass Sie nichts dagegen haben, wenn wir Sie auf offene Stellen ansprechen, von denen wir glauben, dass sie gut zu Ihnen passen würden.*

*Wir wünschen Ihnen viel Glück bei Ihrer Suche. Wir wissen, dass Sie ein großartiges Teammitglied sein werden, wo immer Sie auch landen.*

*Mit freundlichen Grüßen,*

*Max Mustermann  
Marketing Direktor*

### Absage-E-Mail an Kandidat\*innen, die nicht gut ins Unternehmen gepasst hätten

*Hallo Julia,*

*wir freuen uns, dass Sie sich für die Stelle als Marketing Managerin bei ABC Corporation beworben haben. Wir wissen, dass viele Unternehmen Personal einstellen, und wir danken Ihnen, dass Sie sich die Zeit genommen haben, uns zu besuchen und sich mit unserem Team zu unterhalten.*

*Obwohl Sie einige großartige Fähigkeiten und Erfahrungen mitbringen, haben wir uns entschieden, mit einem anderen Kandidaten weiterzumachen, dessen Erfahrung besser zu unseren Anforderungen passt.*

*Nochmals, wir wissen Ihre Zeit und Mühe sehr zu schätzen. Wenn Sie zusätzliches Feedback wünschen, zögern Sie bitte nicht zu fragen.*

*Wir wünschen Ihnen viel Glück bei Ihrer Suche.*

*Mit freundlichen Grüßen,*

*Max Mustermann  
Marketing Direktor*

# Entdecken Sie Ihr Recruitingpotential noch heute mit Recruitee

Jetzt testen

Demo erhalten

