

Recruitment Fitness Checklist:

Word sterker, sneller en slimmer in 2025!



1. Warm-Up: Start met een sterke basis

- ☐ Controleer of je Applicant Tracking System (ATS) up-to-date is.
- ☐ Zorg dat je vacatureteksten geoptimaliseerd zijn voor SEO én doelgroep.
- ☐ Stel duidelijke KPI's op: Wat wil je meten (time-to-hire, cost-per-hire, etc.)?



2. Kracht: Bouw aan je recruitmentstrategie

- ☐ Optimaliseer je recruitmentworkflow: zijn er bottlenecks?
- ☐ Automatiseer waar mogelijk (e-mails, interviewplanningen).
- ☐ Werk aan je employer branding: Is je 'werken bij'-pagina overtuigend?



3. Cardio: Blijf in beweging

- ☐ Update regelmatig je talentpool: wie is nog beschikbaar?
- ☐ Plan sourcingactiviteiten vooruit met een duidelijke focus.
- ☐ Experimenteer met nieuwe kanalen (TikTok, niche job boards, etc.).



4. Mindfulness: Houd oog voor de kandidaat

- ☐ Personaliseer je communicatie met kandidaten.
- ☐ Vraag altijd om feedback na een sollicitatieproces.
- ☐ Zorg dat je onboardingproces soepel verloopt en de kandidaat zich welkom voelt.



5. Consistency is Key: Hou vol in 2025!

- ☐ Maak een recruitment roadmap: Wat zijn je doelen per kwartaal?
- ☐ Plan tijd in voor training en ontwikkeling van je recruitmentteam.
- ☐ Evalueer je strategie elk kwartaal en pas aan waar nodig.